

ประกาศรวม ฉบับที่ 1/58
เรื่อง การหยุดพักผ่อนประจำปี
บริษัท ซีคอน ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท ซีคอน บางแค จำกัด

เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับพนักงาน บริษัทฯจึงเปลี่ยนแปลงการให้สิทธิพนักงาน "กรณีหยุดพักผ่อนประจำปี" ดังรายละเอียดต่อไปนี้

สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี

1. พนักงานที่ทำงานกับบริษัทฯ มาแล้ว ตั้งแต่ 1 ปีแต่ไม่ครบ 5 ปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ 10 วัน
2. พนักงานที่ทำงานกับบริษัทฯ มาแล้ว ตั้งแต่ 5 ปีแต่ไม่ครบ 10 ปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ 12 วัน
3. พนักงานที่ทำงานกับบริษัทฯ มาแล้วตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ 15 วัน

การสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปี

พนักงานที่ทำงานกับบริษัทฯ มาแล้ว 3 ปี ขึ้นไป สามารถนำวันหยุดพักผ่อน ที่เหลืออยู่จากปีที่ 3 สะสม เป็น วันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีต่อไปได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน 25 วันทำงานจากเดิม 20 วัน โดยจำนวนเวลา ที่สะสมนี้ สามารถสะสมได้ทั้งจำนวนเต็มวันและเศษชั่วโมงแต่ไม่รวมถึงเศษนาที

บริษัทฯ จะไม่มีการจ่ายเงินทดแทนการหยุดพักผ่อนประจำปีให้กับพนักงาน ในกรณีที่มิมีสิทธิเหลืออยู่แต่ประการใด

อนึ่งเงื่อนไขการให้สิทธิพนักงาน "กรณีวันหยุดพักผ่อนประจำปี" ข้างต้นนี้ ยังคงเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการทำงานเดิมของบริษัทฯ ทุกประการ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2558



(นายตะติยะ ซอโสตติกุล)

กรรมการผู้จัดการ

